

## POLITICA DE REMUNERARE IMMO GURU S.A.

### 1. INTRODUCERE

Prezenta politică de remunerare a Consiliului de Administrație ("**Politica de Remunerare**") stabilește termenii și condițiile remunerării Consiliului de Administrație și Directorului General / Directorilor (Consiliul de Administrație împreună cu Directorul General / Directorul fiind denumiți în continuare, în mod colectiv, "**Conducătorii**") IMMO GURU S.A. ("**Societatea**")

Administrarea Societății Immo Guru S.A. este asigurată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație, format din 3-5 membri numiți de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

### 2. SCOPUL POLITICII

Scopul Politicii de Remunerare este de a stabili principiile privind remunerarea Conducătorilor Societății.

### 3. OBIECTIVELE POLITICII

Principalele obiective ale Immo Guru S.A în ceea ce privește politica sa de remunerare sunt următoarele:

- stabilirea unor limite și linii directoare în materie de remunerare;
- stabilirea structurii de remunerare.

### 4. PRINCIPIILE POLITICII

Principiile care au stat la baza elaborării Politicii de remunerare sunt:

- a) Promovarea performanței și realizarea obiectivelor strategice ale Societății;
- b) Stimularea unui comportament responsabil și etic din partea membrilor Consiliului de Administrație;
- c) Alinierea intereselor membrilor Consiliului de Administrație cu cele ale Societății;
- d) Implementarea cu succes a strategiei Societății pe termen scurt, mediu și lung;
- e) Crearea unui cadru adecvat pentru atragerea talentelor și cultivarea aptitudinilor necesare scopului Societății.

## **5. PROCESUL DE ELABORARE A POLITICII**

Politica de Remunerare va fi supusă aprobării în cadrul AGA cu ocazia fiecărei modificări.

## **6. REMUNERAȚIA CONDUCĂTORILOR SOCIETĂȚII**

Remunerația totală, brută (inclusiv contribuția asigurătoare pentru muncă, dacă este cazul) agregată a Conducătorilor Societății, prin însumarea remunerației fiecărei persoane din cele ce compun Conducătorii, nu poate depăși 3% din profitul net înregistrat de către Societate în anul financiar închis la 31 decembrie din anul anterior.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită anual prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății, propunerea de remunerare fiind formulată de către Consiliul de Administrație.

Consiliul de Administrație va formula propunerea de remunerare pe baza următoarelor principii:

- a) Membrii Consiliului de Administrație vor fi remunerați în mod egal;
- b) Remunerarea unui Director nu poate fi mai mare decât dublul remunerației convenite unui membru al Consiliului de Administrație;
- c) În situația în care un membru al Consiliului de Administrație este și Director al Societății, remunerația convenită în calitate de membru al Consiliului de Administrație se cumulează cu remunerația convenită în calitate de Director.

Immo Guru S.A. va suporta în timpul perioadei mandatului contravaloarea poliței de asigurare pentru răspundere profesională, pentru Conducătorii Societății, în conformitate cu reglementările în vigoare.

Societatea va plăti în mod direct sau va rambursa membrilor Consiliului de Administrație toate cheltuielile suportate în mod rezonabil în legătură cu transportul, diurna, apeluri telefonice sau cheltuieli asemănătoare realizate cu privire la îndeplinirea mandatului acordat, în limitele cheltuielilor prevăzute de bugetul anual al Societății sau alte hotărâri specifice ale Adunării Generale a Acționarilor.

## **7. DISPOZIȚII FINALE**

Politica de Remunerare, precum și orice propunere ulterioară a Consiliului de Administrație privind remunerarea Conducătorilor, vor fi disponibile pe website-ul Societății, în cadrul secțiunii dedicate relației cu investitorii.

Societatea poate, în circumstanțe excepționale, să deroge temporar de la Politica de Remunerare, în cazul în care derogarea de la politica de remunerare este necesară pentru a servi pe termen lung interesele și sustenabilitatea Societății sau pentru a-i asigura viabilitatea.

Având în vedere principiul neretroactivității legilor, primul raport de remunerare ar trebui întocmit și supus aprobării (pentru obținerea unui vot consultativ) în AGA ordinară anuală din anul 2025 prin raportare la anul financiar 2024, urmare a implementării politicilor de remunerare întocmite conform noilor cerințe și se va referi la remunerația plătită în temeiul politicii amintite mai sus.

În prezentul document: a) referirile la membrii Consiliului de Administrație vor fi considerate a fi făcute inclusiv la Președintele Consiliului de Administrație și b) referirile la Director vor fi considerate a fi făcute la orice Director al Societății, inclusiv la Directorul General.